INFORMÁCIA K SPRACÚVANIU OSOBNÝCH ÚDAJOV DOTKNUTEJ OSOBY – UCHÁDZAČI O ZAMESTNANIE

poskytnutá v súlade s ustanovením čl. 12, čl. 13 a čl. 14 nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (ďalej len ***„GDPR"***).

1. IDENTIFIKAČNÉ A KONTAKTNÉ ÚDAJE PREVÁDZKOVATEĽA

Prevádzkovateľom Vašich osobných údajov je **eliastech s.r.o.,** so sídlom: SNP 2113, 023 02 Krásno nad Kysucou, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Žilina, odd. Sro, vložka č. 62223/L (ďalej len ***„Prevádzkovateľ"*** alebo ***„Zamestnávateľ"***).

Táto informácia vysvetľuje, ako Prevádzkovateľ spracúva osobné údaje fyzických osôb, ktoré sa uchádzajú o zamestnanie alebo o výkon práce na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru u Prevádzkovateľa. Na účely tejto informácie sa uvedené osoby ďalej označujú ako ***„dotknutá osoba"*** alebo ***„Vy"***.

Prevádzkovateľ určil zodpovednú osobu za spracúvanie osobných údajov, ktorú môžete kontaktovať vo všetkých otázkach týkajúcich sa spracúvania Vašich osobných údajov alebo uplatňovania Vašich práv: **Vojčík & Privacy, s.r.o., Rázusova 13, 040 01 Košice,** tel. číslo: **+421 (55) 6230111 ,** e-mail: **privacy@vojcik.eu**.

2. NA AKÉ ÚČELY SPRACÚVAME VAŠE OSOBNÉ ÚDAJE

Vaše osobné údaje spracúvame najmä na účely evidencie uchádzačov o zamestnanie, komunikácie s uchádzačmi, posúdenia odborných znalostí, pracovných skúseností, kvalifikácie a vhodnosti uchádzača na obsadzovanú pracovnú pozíciu, uskutočnenia pracovného pohovoru a ďalších častí výberového konania, výberu vhodného uchádzača, vykonania úkonov potrebných pred uzatvorením pracovnej zmluvy alebo dohody, preukazovania, uplatňovania alebo obhajovania právnych nárokov Prevádzkovateľa, zaradenia uchádzača do evidencie pre budúce výberové konania, ak uchádzač udelil Prevádzkovateľovi súhlas na tento účel.

Podrobné informácie o jednotlivých účeloch spracúvania, právnych základoch, kategóriách spracúvaných osobných údajov, príjemcoch a dobách uchovávania sú uvedené v prílohe č. 1 tejto informácie.

Poskytnutie osobných údajov potrebných na posúdenie Vašej žiadosti a uskutočnenie výberového konania je nevyhnutné na vykonanie úkonov pred prípadným uzatvorením pracovnej zmluvy alebo dohody. Bez poskytnutia týchto údajov nemusí byť možné zaradiť Vás do výberového konania, posúdiť Vašu vhodnosť na pracovnú pozíciu alebo s Vami uzatvoriť pracovnú zmluvu alebo dohodu. Poskytnutie osobných údajov na účely budúcich výberových konaní je dobrovoľné.

Vaše osobné údaje získavame predovšetkým priamo od Vás, najmä zo životopisu, motivačného listu, žiadosti o zamestnanie, predložených dokladov a z informácií poskytnutých počas pracovného pohovoru alebo inej časti výberového konania.

V závislosti od spôsobu, akým ste sa do výberového konania prihlásili, môžeme Vaše osobné údaje získať aj od personálnej agentúry, prostredníctvom pracovného alebo náborového portálu, od osoby, ktorá Vás na pracovnú pozíciu odporučila, alebo z profesijných sociálnych sietí a verejne dostupných profesijných zdrojov, ak je získanie údajov z týchto zdrojov primerané a zákonné.

Prevádzkovateľ spracúva Vaše osobné údaje vždy len v rozsahu, ktorý je nevyhnutný na konkrétny účel. Spracúvanie prebieha v súlade so zákonom a zásadou minimalizácie, čo znamená, že od Vás nepožadujeme žiadne údaje, ktoré na daný účel nepotrebujeme.

3. NA AKOM PRÁVNOM ZÁKLADE ÚDAJE SPRACÚVAME

Vaše osobné údaje spracúvame najmä preto, že je to potrebné na vykonanie opatrení pred uzatvorením pracovnej zmluvy alebo dohody na základe Vašej žiadosti.

Niektoré osobné údaje môžeme spracúvať aj:

- na splnenie zákonných povinností Prevádzkovateľa,

- na účely oprávnených záujmov Prevádzkovateľa, najmä na zabezpečenie a zdokumentovanie riadneho priebehu výberového konania a na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov,
- na základe Vášho súhlasu, najmä ak si želáte, aby sme Vaše osobné údaje uchovávali aj po skončení konkrétneho výberového konania a oslovili Vás pri budúcich pracovných príležitostiach.

Ak sa spracúvanie zakladá na súhlase, jeho poskytnutie je dobrovoľné. Súhlas môžete kedykoľvek odvolať bez toho, aby to malo vplyv na zákonnosť spracúvania uskutočneného pred jeho odvolaním.

Konkrétny právny základ pri jednotlivých účeloch spracúvania je uvedený v prílohe č. 1.

4. POSKYTNUTIE OSOBNÝCH ÚDAJOV A NÁSLEDKY ICH NEPOSKYTNUTIA

Poskytnutie osobných údajov potrebných na posúdenie Vašej žiadosti je požiadavkou nevyhnutnou na uskutočnenie výberového konania a prípadné uzatvorenie pracovnej zmluvy alebo dohody.

Ak nám neposkytnete údaje potrebné na posúdenie Vašej žiadosti, nemusí byť možné zaradiť Vás do výberového konania, posúdiť Vašu vhodnosť na pracovnú pozíciu alebo vykonať úkony potrebné pred uzatvorením pracovnej zmluvy alebo dohody.

Poskytnutie údajov na účely budúcich výberových konaní je dobrovoľné a nemá vplyv na Vašu účasť v aktuálnom výberovom konaní.

5. KOMU MÔŽEME VAŠE OSOBNÉ ÚDAJE POSKYTNÚŤ

V rámci Prevádzkovateľa majú k Vašim osobným údajom prístup iba poverené osoby, ktoré sa podieľajú na výberovom konaní alebo na rozhodovaní o obsadení pracovnej pozície.

Môže ísť najmä o poverených zamestnancov personálneho oddelenia, príslušných vedúcich zamestnancov a členov výberovej komisie.

Vaše osobné údaje môžeme v nevyhnutnom rozsahu sprístupniť aj:

- poskytovateľom informačných systémov a IT podpory,
- poskytovateľom služieb elektronickej komunikácie a správy e-mailových kont,
- prevádzkovateľom pracovných alebo náborových portálov,
- personálnym a náborovým agentúram,
- poskytovateľom odborného alebo psychologického posudzovania, ak sa takéto posudzovanie v rámci výberového konania uskutočňuje a existuje naň príslušný právny základ,
- advokátom a ďalším odborným poradcom,
- súdom, orgánom činným v trestnom konaní a ďalším orgánom verejnej moci, ak to vyžaduje právny predpis.

Subjekty, ktoré spracúvajú osobné údaje v mene Prevádzkovateľa, sú zmluvne zaviazané spracúvať ich iba podľa jeho pokynov a zabezpečiť ich primeranú ochranu.

Konkrétne kategórie príjemcov pri jednotlivých účeloch sú uvedené v prílohe č. 1.

6. PRENOS OSOBNÝCH ÚDAJOV MIMO EURÓPSKEHO HOSPODÁRSKEHO PRIESTORU

Prevádzkovateľ neprenáša Vaše osobné údaje do krajín mimo Európskej únie a Európskeho hospodárskeho priestoru ani medzinárodným organizáciám.

Ak by k takému prenosu dochádzalo, uskutoční sa iba v súlade s GDPR a pri zabezpečení primeranej úrovne ochrany osobných údajov. O konkrétnom prenose, jeho právnom základe a použitých zárukách budete informovaný v súlade s GDPR.

7. AKO DLHO VAŠE OSOBNÚ ÚDAJE UCHOVÁVAME

Vaše osobné údaje uchovávame iba počas obdobia potrebného na uskutočnenie a ukončenie konkrétneho výberového konania.

Po skončení výberového konania môžeme nevyhnutné osobné údaje uchovávať počas obdobia potrebného na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov Prevádzkovateľa.

Ak ste udelili súhlas so zaradením do evidencie uchádzačov pre budúce výberové konania, osobné údaje budeme uchovávať počas obdobia uvedeného v súhlase alebo do jeho odvolania.

Konkrétne doby uchovávania alebo kritériá na ich určenie sú uvedené v prílohe č. 1.

Po uplynutí príslušnej doby Vaše osobné údaje bezpečne vymažeme, zničíme alebo anonymizujeme, ak ich ďalšie uchovávanie nevyžaduje právny predpis alebo ochrana právnych nárokov.

8. AUTOMATIZOVANÉ ROZHODOVANIE A PROFILOVANIE

Prevádzkovateľ neuskutočňuje rozhodovanie založené na automatizovanom spracúvaní osobných údajov vrátane profilovania.

9. TECHNICKÉ A ORGANIZAČNÉ BEZPEČNOSTNÉ OPATRENIA

Pre zabezpečenie ochrany osobných údajov Prevádzkovateľ prijal primerané technické a organizačné opatrenia, a to najmä v oblasti fyzickej, prevádzkovej a informačnej bezpečnosti. Prijaté opatrenia sú definované v rámci interných predpisov prevádzkovateľa

10. PRÁVA DOTKNUTEJ OSOBY

- Dotknutá osoba má **právo požadovať** od Prevádzkovateľa **prístup** k osobným údajom týkajúcich sa Dotknutej osoby podľa ustanovenia čl. 15 GDPR. Dotknutá osoba má právo na potvrdenie informácie, či sú osobné údaje, ktoré sa jej týkajú spracúvané, a ak tomu tak je, má právo na prístup k týmto údajom. Ďalej má právo na poskytnutie kópií osobných údajov, ktoré Prevádzkovateľ o nej spracúva, ako aj informáciu, ako sú osobné údaje ďalej spracúvané.
- Dotknutá osoba má **právo na opravu** nesprávnych osobných údajov podľa ustanovenia čl. 16 GDPR. Prevádzkovateľ je oprávnený spracúvať len správne a aktualizované osobné údaje. Na základe uplatnenia práva na opravu spracúvaných osobných údajov Prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu nesprávne osobné údaje doplní alebo upraví.
- Dotknutá osoba má **právo na vymazanie** (právo „na zabudnutie“) všetkých údajov, ktoré sú spracúvané nezákonným spôsobom podľa ustanovenia čl. 17 GDPR, a to bez zbytočného odkladu, ak sú splnené podmienky v zmysle GDPR.
- Dotknutá osoba má **právo na obmedzenie** spracúvania osobných údajov podľa ustanovení čl. 18 GDPR v prípade uplatnenia **práva na opravu** alebo ak namieta vymazanie svojich osobných údajov, ak je ich spracúvanie protizákonné, alebo prevádzkovateľ už nepotrebuje osobné údaje na účely spracúvania, ale potrebuje ich dotknutá osoba na preukázanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov. Prevádzkovateľ obmedzí spracúvanie vašich osobných údajov, ak o to požiadate.
- Dotknutá osoba má **právo na prenosnosť** osobných údajov podľa ustanovenia čl. 20 GDPR k inému prevádzkovateľovi v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte, avšak len v prípade, ak ide o údaje spracúvané na právnom základe spočívajúcom v súhlase dotknutej osoby alebo na základe zmluvy, ktorej je dotknutá osoba zmluvnou stranou.
- Dotknutá osoba má právo podať sťažnosť alebo podnet dozornému orgánu, ktorým je Úrad na ochranu osobných údajov, v prípade ak je osoba priamo dotknutá na svojich právach podľa ustanovenia § 100 zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov.
- Kontaktné údaje Úradu na ochranu osobných údajov. Sídlo: Galvaniho Business Centrum II · Galvaniho 7/B · 821 04 Bratislava, Slovenská republika, webové sídlo dataprotection.gov.sk, telefónne číslo 02 3231 3214, e-mail: statny.dozor@pdp.gov.sk.

- PRÁVO ODVOLAŤ SÚHLAS má dotknutá osoba podľa ustanovenia čl. 7 ods. 3 GDPR, ak prevádzkovateľ spracúva osobné údaje na právnom základe súhlas. Odvolať súhlas môžete kedykoľvek rovnakou formou, akou ste ho udelili. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania osobných údajov, ktoré mu predchádzalo.

- PRÁVO NAMIETAŤ proti spracúvaniu osobných údajov má dotknutá osoba ak sa domnieva, že je neoprávnené alebo žiada prehodnotiť profilovanie, resp. výsledok automatizovaného rozhodovania. Prevádzkovateľ nesmie ďalej

spracúvať osobné údaje, pokiaľ nepreukáže nevyhnutné oprávnené dôvody na spracúvanie, ktoré prevažujú nad záujmami, právami a slobodami dotknutej osoby alebo dôvody na preukazovanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov..

Uvedené práva nie sú absolútne. Ich uplatnenie môže byť obmedzené podmienkami alebo výnimkami ustanovenými GDPR alebo osobitnými právnymi predpismi.

11. AKO SI MÔŽETE UPLATNIŤ SVOJE PRÁVA

Svoje práva si môžete uplatniť písomne na adrese sídla Prevádzkovateľa, e-mailom na adrese: **gdpr@eliastech.sk** alebo prostredníctvom zodpovednej osoby na adrese: **Vojčík & Privacy, s.r.o., Rázusova 13, 040 01 Košice,** tel. číslo: **+421 (55) 6230111** , e-mail: **privacy@vojcik.eu.**

Prevádzkovateľ Vám poskytne informácie o vybavení žiadosti bez zbytočného odkladu, spravidla do jedného mesiaca od jej doručenia.

V odôvodnených prípadoch možno túto lehotu predĺžiť o ďalšie dva mesiace, najmä s ohľadom na zložitosť žiadosti alebo počet prijatých žiadostí. O predĺžení lehoty a jeho dôvodoch Vás budeme informovať.

Uplatnenie práv je bezplatné. Ak je však žiadosť zjavne neopodstatnená alebo neprimeraná, najmä pre jej opakujúcu sa povahu, Prevádzkovateľ môže požadovať primeraný poplatok.

Prevádzkovateľ je oprávnený požadovať doplňujúce informácie potrebné na overenie totožnosti žiadateľa, ak má odôvodnené pochybnosti o jeho totožnosti.

12. AKO CHRÁNIME VAŠE OSOBNÉ ÚDAJE

Prevádzkovateľ prijal primerané technické a organizačné opatrenia na ochranu osobných údajov pred neoprávneným alebo nezákonným spracúvaním, neoprávneným prístupom alebo sprístupnením, náhodnou stratou, zničením, poškodením alebo zmenou.

K osobným údajom majú prístup iba osoby, ktoré ich potrebujú na plnenie svojich pracovných alebo zmluvných povinností a ktoré sú viazané povinnosťou mlčanlivosti.

Podrobné bezpečnostné opatrenia sú upravené v interných predpisoch Prevádzkovateľa. Ich konkrétny obsah sa nezverejňuje, ak by tým mohla byť ohrozená bezpečnosť osobných údajov alebo informačných systémov.

Beriem na vedomie, že Prevádzkovateľ je v súlade s ustanovením čl. 34 GDPR, povinný bez zbytočného odkladu oznámiť mi porušenie ochrany osobných údajov, ak takéto porušenie ochrany osobných údajov môže viesť k vysokému riziku pre moje práva.

13. AKTUALIZÁCIA

Táto informácia o spracúvaní osobných údajov je platná a účinná od 01.08.2026. V prípade zmeny Informácie o ochrane osobných údajov Vás Prevádzkovateľ o zmenách vopred zodpovedajúcim spôsobom oboznámi.

PRÍLOHA Č. 1

Účel spracúvania	Právny základ	Zákonná požiadavka/zmluvná požiadavka/oprávnený záujem/verejný záujem/súhlas	Kategórie dotknutých osôb	Kategória osobných údajov	Lehota na výmaz osobných údajov	Kategória príjemcov
účelom spracúvania osobných údajov je vedenie agendy uchádzačov o zamestnanie (výberové konanie)	Článok 6 ods. 1 písm. b) GDPR	spracúvanie osobných údajov je zmluvnou požiadavkou	uchádzači o zamestnanie	bežné osobné údaje (titul, meno, priezvisko, adresa, telefonický a emailový kontakt, údaje o vzdelaní a ďalšie osobné údaje obsiahnuté v životopise, v motivačnom liste a v ostatných uchádzačom predložených dokumentoch)	do nástupu vybraného uchádzača do zamestnania, najviac 6 mesiacov odo dňa doručenia žiadosti	osobné údaje nie sú poskytované príjemcom
účelom spracúvania osobných údajov je realizácia pracovného pohovoru	Článok 6 ods. 1 písm. b) GDPR	spracúvanie osobných údajov je zmluvnou požiadavkou	uchádzači o zamestnanie	bežné osobné údaje (titul, meno, priezvisko, údaje o vzdelaní a ďalšie osobné údaje obsiahnuté v životopise, v motivačnom liste a v ostatných uchádzačom predložených dokumentoch a údaje získané počas pohovoru s uchádzačom)	do nástupu vybraného uchádzača do zamestnania, najviac 6 mesiacov odo dňa doručenia žiadosti	osobné údaje nie sú poskytované príjemcom
účelom spracúvania osobných údajov je vedenie evidencie potenciálnych uchádzačov o zamestnanie	Článok 6 ods. 1 písm. a) GDPR	spracúvanie je vykonávané na základe súhlasu dotknutej osoby	uchádzači o zamestnanie	bežné osobné údaje uvedené v životopise, motivačnom liste, žiadosti o prijatie do zamestnania	1 rok od udelenia súhlasu alebo ihneď po odvolaní súhlasu	Inšpektorát práce, súdy, orgány činné v trestnom konaní, užívateľský zamestnávateľ, iný oprávnený subjekt

účelom spracúvania osobných údajov je ochrana zdravia zamestnancov (lekárske prehliadky vo vzťahu k práci - vstupné a počas pracovného pomeru)	Článok 6 ods. 1 písm. c) GDPR, zákon o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia, zákon o BOZP Článok 9 ods. 2 písm. b), f) a h) GDPR	spracúvanie osobných údajov a osobitnej kategórie osobných údajov je vykonávané pri plnení zákonných povinností	uchádzači o zamestnanie, zamestnanci, bývalí zamestnanci	bežné osobné údaje potrebné k plneniu zákonných povinností a zdravotné údaje obsiahnuté vo výsledku z preventívnej lekárskej prehliadky	20 rokov odo dňa vykonania lekárskej prehliadky - rizikové pracovisko, 10 rokov nasledujúcich po roku, ktorého sa týkajú - nerizikové pracovisko	Inšpektorát práce, súdy, orgány činné v trestnom konaní, tretie strany, orgány príslušné na riešenie priestupkov, medicínske zariadenie vykonávajúce potrebné skríningové testy, subjekt poskytujúci služby v oblasti BOZP a OP, iný oprávnený subjekt
účelom spracúvania osobných údajov je plnenie povinností v súvislosti so zamestnávaním cudzincov - občanov tretích krajín a vykonávanie úkonov spojených s prechodným pobytom cudzincov	Článok 6 ods. 1 písm. b) GDPR, zákon o pobyte cudzincov, zákon o službách v zamestnanosti; Článok 9 ods. 2 písm. b), f) a h) GDPR; rodinní príslušníci súhlas - článok 6 ods. 1 písm. a) GDPR	spracúvanie osobných údajov je vykonávané pri plnení povinností vyplývajúcich zo zmluvy, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba, pri spracúvaní osobitnej kategórie osobných údajov (údaje o zdraví) rodinných príslušníkov sa spracúvanie vykonáva na základe súhlasu dotknutej osoby	cudzinci - uchádzači o zamestnanie, zamestnanci, členovia orgánu spoločnosti, prípadne ich rodinní príslušníci	bežné osobné údaje (titul, meno, priezvisko, prechodné bydlisko, trvalý pobyt, miesto narodenia, štátna príslušnosť, národnosť, číslo pasu, rodné číslo, pohlavie, rodinný stav, fotografia, výpis z registra trestov, doklad o ubytovaní, doklad o finančnom zabezpečení, osobné číslo, vzdelanie, povolanie, mená rodičov, priezviská rodičov, dátumy narodení rodičov, osvedčenie o príbuzenských vzťahoch, údaje o zdraví, zostatok na účte, číslo bankového účtu, matričný doklad, číslo poistenia, číslo povolenia na pobyt a iné nevyhnutné), osobitná kategória osobných údajov (údaje o zdraví)	5 rokov nasledujúcich odo dňa skončenia pracovného pomeru alebo výkonu funkcie alebo do úplného vyporiadania nárokov vyplývajúcich zo vzájomných vzťahov, prípadne do uplynutia premlčacích dôb uvedených v príslušných právnych predpisoch; pri spracúvanú údajov o zdraví 1 rok od udelenia súhlasu dotknutej osoby alebo do jeho odvolania podľa toho, ktorá skutočnosť nastane skôr	súdy, orgány činné v trestnom konaní, orgány príslušné na riešenie priestupkov, orgány cudzineckej polície, iný oprávnený subjekt